



الجمعية التعاونية متعددة الأراض بالنقرة

لائحة إدارة التطوع والمتطوعين

لائحة إدارة التطوع والمتطوعين

الغرض من هذه اللائحة تحديد وتوضيح وتنظيم علاقة التعاونية بالمتطوعين بها وإدارتهم، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

أولاً: نطاق الشمولية

تشمل هذه اللائحة جميع المتطوعين والمتطوعات في تعاونية الزلفي، والعاملين الذين يتولون عملية إدارة التطوع بها.

ثانياً: أنواع التطوع:

١. تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.

٢. تطوع مؤقت: وهو أن يكون إما:

• لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة.

• لنشاط محدد أو لجملة أنشطة.

ثالثاً: أساليب التطوع:

التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.

التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين التعاونية والمتطوع.

التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين التعاونية والمتطوع.

رابعاً: التزام التعاونية:

تلتزم تعاونية بالنقرة وإدارة التطوع بها، بالتالي:

أ- حقوق المتطوع

١. التعامل معه باحترام وثقة وشفافية وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف التعاونية.

٢. إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.



٣. مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
٤. إطلاع بطريقه مهنيه وواضحه على مناخ التعاونيه وتنظيماتها والمعلومات الضرورية.
٥. تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطه به بكفاءه وفاعليه.
٦. عدم الالتزام بأي حقوق ماليه سوى ما يترتب من مصروفات لازمه لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر تذاكر سفر أو مصروفات نثرية.

ب- واجبات المتطوع:

١. الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها التعاونيه.
٢. المحافظه على سرية المعلومات في التعاونيه، وأدوات العمل التي بحوزته، وموارد التعاونيه.
٣. التعاون والمبادره والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
٤. الالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابه العمل الرسمي له.
٥. المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعيه.
٦. حسن التعامل مع الآخرين.
٧. عدم المطالبه بأي مستحقات ماليه نتيجة الأعمال التطوعيه.
٨. القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في التعاونيه.
٩. لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصيه أو أهداف أخرى

خامساً: المسؤوليات:

تطبق هذه اللائحه ضمن أنشطة التعاونيه وعلى جميع العاملين الذين يتولون عملية إدارة التطوع فيها، والمتطوعون والمتطوعات عليهم التقيد بما ورد فيها، ويشجعون على توقيع الميثاق الأخلاقي.

تعد هذه اللائحه مكمله لما ورد في أنظمة ولوائح الجهات التنظيميه في المملكة العربيه السعوديه ولا تكون بديلاً عنها وفي حال أي تعارض بين ما ورد في السياسات أو اللوائح والأنظمة للجهات التنظيميه في المملكة العربيه السعوديه فإن أنظمة ولوائح الجهات التنظيميه تكون السائده.